

Gestão de Pessoas

Valorização, Inovação e Cuidado Integral

Este plano transcende a administração burocrática de pessoal, posicionando a gestão de pessoas como pilar estratégico para o êxito do Instituto Federal da Paraíba. Nosso foco central é a harmonização entre a **eficiência do serviço público** e a **humanização das relações de trabalho**, garantindo que servidores (docentes e técnicos-administrativos) e colaboradores terceirizados encontrem no IFPB um ambiente de crescimento, saúde e propósito.

O plano estrutura-se em quatro eixos estratégicos fundamentais:

Eixo 1: Saúde Integral, Qualidade de Vida e Bem-Estar

O servidor como centro do cuidado institucional.

O objetivo deste eixo é consolidar um ambiente de trabalho seguro e acolhedor, reduzindo o estresse ocupacional e promovendo a saúde física e mental.

- **Implementação da Unidade SIASS/IFPB:** Efetivar a unidade do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS) no instituto.
 - **Meta:** Integrar ações de perícia oficial, vigilância e promoção à saúde, visando a integralidade do cuidado e melhoria do clima organizacional em todos os *campi*.
- **Programa de Qualidade de Vida e Cuidado Institucional:** Estabelecer uma política contínua focada na saúde mental e suporte integral.
 - **Meta:** Redução de afastamentos por adoecimento psíquico através de ações preventivas e de suporte psicossocial.
- **Espaços de Bem-Estar e Convivência:** Realizar estudos de viabilidade e adequação de infraestrutura para criar ambientes de desconpressão.
 - **Impacto:** Fortalecimento dos vínculos interpessoais e redução do estresse ocupacional nas unidades e reitoria.

Eixo 2: Desenvolvimento, Capacitação e Carreira

Preparação contínua para os desafios da Educação Profissional e Tecnológica.

Focado na qualificação técnica e gerencial, este eixo visa garantir que a competência dos nossos servidores reflita diretamente na excelência do ensino, pesquisa e extensão.



- **Programa de Formação de Gestores:** Instituir trilhas de capacitação específicas para docentes e técnicos que almejam ou ocupam funções de liderança.
 - **Objetivo:** Profissionalizar a gestão institucional e melhorar a tomada de decisão.
- **Fortalecimento da Política de Desenvolvimento de Pessoas:** Ampliação orçamentária para capacitação e desburocratização dos processos de afastamento para pós-graduação.
 - **Impacto:** Valorização da carreira e aplicação do conhecimento adquirido na melhoria dos serviços à sociedade.
- **Valorização dos Agentes Terceirizados:** Criar programa de inclusão e capacitação para terceirizados (parceria PRE/PROEXC), oferecendo cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), incluindo Libras e aprimoramento técnico.
- **Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA):** Fortalecer e ampliar a capilaridade do programa.
 - **Foco:** Abordar temáticas de pré e pós-aposentadoria, garantindo dignidade e qualidade de vida no ciclo de inatividade.
- **Apoio às Comissões Representativas:** Fortalecimento político e estrutural da Comissão Interna de Supervisão (CIS) e da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD).

Eixo 3: Modernização, Infraestrutura e Processos

Agilidade, legalidade e inteligência na gestão.

Modernizar a gestão de pessoas através da tecnologia e da melhoria dos fluxos de trabalho, garantindo celeridade e conformidade legal.

- **Consolidação do PGD e Jornadas Flexíveis:** Manutenção e evolução do Programa de Gestão e Desempenho (Teletrabalho), assegurando conformidade com as diretrizes do Governo Federal e atualização constante das normas.
 - **Objetivo:** Foco em entregas e resultados, promovendo modernização administrativa.
- **Otimização de Fluxos e Tecnologia:** Mapeamento de processos e desenvolvimento de soluções tecnológicas para automatizar demandas padronizadas.



- **Meta:** Redução drástica no tempo de resposta para progressões, férias, licenças e contratações.
- **Implantação do registro de carga horária EaD/Semipresencial** nos sistemas acadêmicos para cômputo oficial no PIT/RIT.
- **Reestruturação Física da Gestão de Pessoas:** Adequar a infraestrutura das unidades de GP para elevar a qualidade do atendimento (presencial e sigiloso) aos servidores ativos e aposentados.

Eixo 4: Gestão Humanizada e Proximidade

Uma gestão presente, que escuta e dialoga.

Reduzir a distância entre a Reitoria e os *Campi*, promovendo uma gestão de pessoas itinerante e acessível.

- **Gestão de Pessoas Itinerante:** Criar calendário de visitas periódicas da equipe sistêmica aos *campi*.
 - **Ação:** Realização de plantões de dúvidas, orientações de carreira e escuta ativa das demandas locais *in loco*.

Indicadores de Sucesso (KPIs)

Para garantir a efetividade deste plano, a DGEP monitorará:

1. **Índice de Satisfação com o Atendimento:** Pesquisas pós-atendimento e após visitas aos campi.
2. **Tempo Médio de Atendimento:** Monitoramento da redução de prazos em processos de fluxo contínuo.
3. **Execução do Plano de Capacitação:** Percentual do orçamento executado e número de servidores capacitados.
4. **Adesão ao PGD:** Monitoramento da produtividade e satisfação dos participantes do programa.

